

Cambio de Corazon 1

¿Altercado Familiar o Reunión Familiar? 4

Tomando Doble 10

EFCA HOY



DISPUESTO ESTAR

INCOMODO

Los retos y las bendiciones de una iglesia multiétnica

COMPROMISO, fuera de la iglesia y hacia el mundo.

CAMBIO DE CORAZÓN

Cambiando la manera en que las iglesias ven el alcanzar a su comunidad
por Hope Mills Voelkel

Un año, “una iglesia de la EFCA” puso panfletos alrededor de su localidad promocionando una cena gratis de espagueti para la comunidad. Al final, solo miembros de la iglesia se presentaron para el evento, y no fue porque la iglesia tuviera mala fama por su espagueti.

El atraer a la comunidad requiere más que una generosa invitación y el repartir folletos para un evento. Se requiere una relación.

Por varios años, la iglesia EFCA de Wethersfield, CT ha luchado también tratando de encontrar maneras de atraer a su comunidad. Los miembros de la iglesia han tenido exitosos ministerios de alcance para padres y mujeres – incluso cafeterías mensuales. Pero el Pastor Solberg reconoció que el éxito de estos ministerios depende porque gente acude a ellos. Lo que no sucedió con cada tipo de alcance a la comunidad.

Después de leer varios libros y tener múltiples conversaciones, Scott consideró como la iglesia se aproximaba a la comunidad. De esta manera en el 2008, Wethersfield empezó el primer de muchos nuevos alcances.

“Les llamamos ‘Cruzando el puente’” explica Scott, “porque queríamos que la gente viera la diferencia entre el solo invitar gente a la iglesia y el ir afuera y encontrar a la gente donde ellos viven. Hablamos de construir relaciones con la gente y amarlos, aún si nunca vienen a Cristo.”

Cada actividad de “Cruzando el Puente” – desde donación de dinero, tiempo o posesiones para servir a otros- es diseñada para empujar a los participantes a salir a la comunidad (ver “Nuevas maneras de pensar acerca del alcance evangelístico” página siguiente).



Una fiesta de crayolas patrocinada por Wethersfield (Conn.) EFC, los niños trabajan juntos para levantar fondos para otros niños que luchan contra el cáncer.

EJERCICIOS DE ESTIRAMIENTO

En el 2003, Calvary Bible Church en Boulder, Colo., había empezado también una iniciativa hacia su comunidad con lo que ellos llamaron “Tareas del Reino”, eso despertó “una emoción palpable”, de acuerdo con lo dicho por John Boyle, quien ahora sirve como director de comunicaciones en la iglesia Calvary.

Las tareas del Reino en Calvary aceleraron una transición significativa: la transformación de una iglesia de 120 años conocida (en el círculo cristiano) por su fuerte enseñanza bíblica, a una iglesia ahora conocida (en la ciudad) por la manera en que se preocupa por la comunidad.

“Tuvimos que cambiar la manera en que veíamos la relación con nuestra ciudad” explica John. Este cambio incluso afectó la manera en que ellos hablaban – las bromas cínicas acerca de la sociedad secular desaparecieron de su vocabulario. “Tuvimos que ser claros de que somos parte de la comunidad, no una fortaleza para que los cristianos vengan una vez a la semana.”

Mientras que los miembros de Calvary consideraban como servir mejor a su comunidad, ellos comenzaron a descubrir necesidades alrededor de ellos. Ellos incluso fueron los anfitriones de una expo de voluntarios en su iglesia, invitaron a una amplia variedad de organizaciones de la comunidad que trabajaban con mujeres maltratadas, gente sin hogar y otros problemas. Los miembros pudieron familiarizarse con esos grupos y sumarse a sus esfuerzos en el trabajo que estas organizaciones ya estaban realizando.

CREATIVIDAD A LA MEDIDA

Lo que Calvary y Wethersfield tenían en común era que cada líder de su iglesia diseñó actividades que tomó a los miembros y sus comunidades en consideración.

En el verano del 2003, 700 miembros de Calvary invadieron edificios de escuelas vacíos y jardines de escuela en el sistema educativo de Boulder; para pintar y trabajar en mejorar los jardines dejando listas las escuelas para el año académico.

Al principio, el director de mantenimiento se mostró escéptico ante la oferta; él había sido estafado por otros voluntarios que desarrollaron un pobre trabajo en el pasado. Pero la excelencia del equipo de Calvario cambió su mente. De hecho, los equipos de Calvary trabajaron en esos campos por más de cinco años, hasta que simplemente sus servicios no fueron necesarios. Voluntarios de la iglesia ahora han avanzado en incluso servir individuos y otras organizaciones de la comunidad.

En Wethersfield, Scott se ha asombrado con algunas de las ideas que su congregación ha tenido para servir a la comunidad. Una de esas sorpresas vino de una alumna de primer grado que había perdido un amigo debido al cáncer. Ella recolectó crayones usados de escuelas y restaurantes locales, los derritió, formó figuras y las vendió.

Este procedimiento ayuda a familias que deben transportar a sus niños para sus tratamientos de quimioterapia. Crayones para el cáncer ha despegado a nivel nacional. (crayonsforcancer.org)

¿DIME POR QUÉ?

El verdadero cambio es contagioso sólo cuando sabes por qué haces lo que haces. Para las iglesias, esto significa tener una abierta y honesta conversación acerca de la visión. Antes de iniciar las actividades de Cruzando el Puente, Wethersfield pasó tres años hablando acerca de su visión de ser una iglesia enfocada en lo externo.

Los líderes de la iglesia Calvario mantuvieron la visión de enfoque hacia fuera en su congregación por años. La primer Tarea del Reino fue una completa sorpresa, pero la motivación detrás de ella no.

“Las buenas obras que haces en una ciudad conducen a la buena voluntad, que en su última instancia conducen a una plataforma para compartir las buenas nuevas”, afirma John Boyle. Como Calvary y Wethersfield EFC – y muchas otras congregaciones de la EFCA- han aprendido que cuando los cristianos dejan el edificio de su iglesia y se unen con sus comunidades alrededor de un propósito en común, esa unión puede cambiar todo.

Hope Mills Voelkel es un estratega y escritor del grupo Joy en Charlottesville, Va. Visita www.efcatoday.org para aprender más acerca de los libros que iniciaron la perspectiva de trabajar fuera de los muros de la iglesia en el Pastor Scott Solberg.

NUEVAS MANERAS DE PENSAR ACERCA DEL ALCANCE EVANGELÍSTICO.

Las actividades de “Cruzando el Puente” de Wethersfield EFC fueron inspiradas por actividades similares antes mencionadas en “Las Tareas del Reino”--- tres libros escritos por Denny y Leesa Bellesi. Las ideas generales son resumidas aquí:

Tarea 1

Da \$100 a cierto número de voluntarios. Pídeles multiplicarlos en 90 días y da la cantidad final a alguien en necesidad.

Tarea 2

Pide a los miembros de tu iglesia vender algo que poseen y dar el dinero para servir a alguien más.

Tarea 3

Desafía a los miembros de la iglesia a donar 90 minutos de su tiempo a alguien en necesidad.

¿ALTERCADO FAMILIAR O REUNIÓN FAMILIAR?

El fundamento bíblico de la reconciliación
por Dr. Alvin Sanders

La única forma en la que una reconciliación – ya sea racial o de cualquier otro tipo – llegue a ser una prioridad en nuestras iglesias, es si ésta es vista como una pauta del evangelio. Muchas veces, las iglesias se resisten a enfatizar la reconciliación, ofreciendo como explicación que se enfocan en cumplir con la Gran Comisión.

Mi respuesta es que es imposible cumplir con la Gran Comisión sin cumplir con el primero y el segundo de los mandamientos más grandes, que juntos constituyen una llamada a la reconciliación. El reconciliar desigualdades de cualquier tipo sirve como testimonio del poder del evangelio.

Para comprender la reconciliación de un punto de vista bíblico, debemos ver cómo opera a través de Escritura—desde el mismo principio (Génesis), por el flujo y el reflujo del pecado y la división, hasta el final. Debemos ver cómo la reconciliación es idea de Dios.

Para empezar, podríamos pensar en las personas del mundo como una familia gigante—grande, colorida, diversa y... disfuncional. La Biblia a su vez presenta un mundo formado a su vez por familias más pequeñas, que compiten, conocido como naciones. Los vínculos que forman estas familias son grupos étnicos y culturales, cuyos miembros comparten idioma, valores, actitudes y creencias.

A través de la historia, así como hoy en día, vemos un tema de lucha, la discriminación y el conflicto entre estas familias: una historia tras otra, de individuos y grupos culturales que tratan de poner sus propios intereses por encima de los de los demás.

Si no somos cuidadosos, mientras seguimos la historia bíblica podríamos cometer el error de pensar que otros pueblos son nuestros enemigos—“otros pueblos” siendo el equivalente a los no creyentes en Dios. Cuando en realidad, encaramos un ejército espiritual de criaturas malignas, cuyo objetivo es frustrar los esfuerzos de Dios hacia una familia unida.

“Porque no tenemos lucha contra sangre y carne, sino contra principados, contra potestades, contra los gobernadores de las tinieblas de este mundo, contra huestes espirituales de maldad en las regiones celestes” (Efesios 6:12).

Cuando miramos noticias con historias acerca de "limpiezas étnicas", o de mujeres siendo vendidas como esclavas sexuales, o cuando recordamos cómo el gobierno de EEUU permitió la esclavización de personas basándose en su patrimonio africano, no podemos olvidarnos de que la raíz de estos acontecimientos es espiritual. Por lo tanto, la manera primordial de atacar estos y otros males debe estar arraigada también en la práctica espiritual.

Cuando de reconciliación se trata, el primer paso para la iglesia, en este mundo profundamente erróneo, no es la estrategia, sino la oración. Joseph Cardinal Bernadin escribió en “El Regalo de la Paz” (The Gift of Peace) que la oración es “cerrar la brecha entre lo que soy y lo que Dios quiere de mí”. No tendremos éxito a menos que desarrollemos una vibrante y fuerte vida de oración para cerrar la brecha.

Tal brecha existe porque como pecadores, todos estamos en algún grado de rebelión contra Dios. Demos un vistazo a la raíz de la rebelión.

En Génesis 2 vemos el plan de Dios para la unidad, en el Jardín del Edén: Las relaciones eran perfectas entre las personas y Dios, entre las personas mismas, y con el ambiente. Era realmente un estado de *shalom*, o completitud. Así, la historia familiar de Génesis 3 habla del momento cuando ese *shalom* se desenredó, empezando así el lío de la familia disfuncional que tenemos hoy en día. En esencia, vemos crecer las barreras entre Adán y Eva, y entre ambos y Dios. Y con las barreras viene la hostilidad.

En Génesis 3:15, Dios habla con el ser maligno que lo comenzó todo: *"Pondré enemistad entre ti y la mujer, y entre tu simiente y la simiente suya; ésta te herirá en la cabeza, y tú la herirás en el talón"*. Este versículo predice cómo nuestro mundo estará en conflicto continuo entre humanos y los representantes de mal. Las líneas de batalla han sido formadas, y el mundo de ahora en adelante y hasta el regreso de Cristo, luchará en un conflicto desordenado.

Mas con la muerte y resurrección de Cristo, y con el regalo del Espíritu Santo, Dios revela el poder para la unidad—con Dios y uno para con el otro. Dios ha dado a la iglesia el regalo de la reconciliación, con la seguridad sobre ese poder (2 Corintios 5:18).

En un mundo en donde el conflicto reina en forma suprema, solamente Dios puede causar una reunión familiar de todas las personas – sin importar raza, género, edad, situación económica o habilidad física (Gálatas 3:26-29). Es iniciativa y trabajo de Dios. La familia reunida llamada Iglesia llega entonces a dar testimonio a un mundo estropeado por el conflicto. A cómo hacemos esto, las personas alrededor nuestro sabrán donde buscar a Dios.

Si la EFCA (Iglesia Evangélica Libre de América) va a cumplir verdaderamente su declaración de objetivos de glorificar a Dios multiplicando las iglesias saludables entre todas las personas, debemos llegar a ser multiétnicos. De otro modo, comunicamos, mediante nuestras reuniones étnicas separadas, que la unidad de Dios sólo llega hasta cierto punto; que Su Espíritu no puede cerrar la brecha creada por nuestras diferencias. No, el poder del evangelio es suficiente para restaurar nuestras relaciones, para preparar el camino hacia una enorme reunión familiar no simplemente en el cielo, sino que también en este mundo.

Adaptado de “Reconciliation 101: A handbook for ministry leaders”, por Alvin Sanders. Copyright 2009 by Alvin Sanders and the Evangelical Free Church of America. Para ordenar una copia, contactar a NextStep Resources www.nsresources.com, 800-444-BOOK.

Alvin Sanders es el director ejecutivo de reconciliación de la EFCA

HERMOSO CAOS Y BENDICIONES PRECIOSAS

Por Kristen Kimmel

Hace cinco años, la Iglesia New Hope (Nueva Esperanza) en el noroeste de Minneapolis se embarcó en un viaje intencional de llegar a ser una comunidad de centrada en Cristo y para todas las personas. Aunque el Pastor Steve Goold dirá que el viaje— "con todo y su hermoso caos y bendiciones preciosas" —ha valido la pena, no lo ha sido sin desafíos.

El viaje empezó cuando Steve junto con otros líderes de la iglesia, reconocieron que la demografía de la región circundante cambiaba rápidamente. "Somos llamados a ser embajadores de Cristo y Su reino," dice Steve. "Y esto puede ser realizado en forma mucho más efectiva cuando la iglesia refleja el cuerpo entero de Cristo".

Mediante una serie de sermones durante nueve semanas, y múltiples sesiones de preguntas y respuestas, el equipo de liderazgo compartió con la congregación de 3,500 miembros— para ese entonces caucásicos en un 99 por ciento — el llamado bíblico y la oportunidad de ver la diversidad de la comunidad representada dentro de la iglesia.

"Jesucristo es el autor del cambio radical", dice Steve. "Salvación, arrepentimiento, transformación, santificación, todos describen ese cambio radical. Y llegar a ser una congregación multiétnica significa también un cambio radical."

Por lo tanto, Steve advierte que el viaje hacia una iglesia multiétnica no es para los de ánimo débil. Los líderes deben proseguirlo con los ojos tan abiertos como sus brazos.

"A este tipo de cosas se opone en forma única, viciosa y persistente Satanás" explica, "porque en el grado en el que Satanás pueda mantener a las personas divididas y aisladas, el trabajo del reino de Cristo permanecerá perjudicado."

Los líderes de New Hope mantuvieron los ojos fijos en la promesa de Dios de utilizar todas las cosas, aún la oposición, para lograr Su propósito. "Algunas personas dijeron, 'No nos apuntamos para esto, así que nos vamos'" recuerda Steve. "Entonces les dijimos, 'Bueno, se van con nuestra bendición.' Otros se opusieron activamente, y entonces tuvimos que quedarnos inquebrantables y confiar en la soberanía de Dios".

La iglesia New Hope incluye hoy cerca de 150 unidades familiares no caucásicas. Steve aconseja a aquellos que toman la misma ruta: "Probablemente experimentarían épocas de discordia, desaliento, de división, deserción y decepción. "En repetidas ocasiones tendrán que volver al principio y preguntarse '¿Porqué era que estábamos haciendo esto?'" Aun así, prosigue Steve, "llegar a ser una congregación multiétnica centrada en Cristo tiene como propósito exaltar a Dios, y por lo tanto nada podrá triunfar por encima de ello."

"Cualesquiera que sean las adversidades o los costos," dice Steve, "maravillosamente, todos habrán valido la pena"

Kristen Kimmel es una escritora y administradora de proyectos con "Journey Group", Charlottesville, VA

PASOS INTENCIONALES

Lo que sea con tal de representar mejor el cuerpo colorido de Dios

Por Diane J. McDougall

Cuando Michael Martin dejó el mundo corporativo de recursos humanos en 1995, se sentía cómodo viviendo como un hombre negro en un mundo multiétnico. Así que cuando sintió el llamado de Dios para plantar una iglesia en el sur de California, él esperaba que fuera una del tipo multiétnico.

Tan pronto como él y su familia de cuatro miembros comenzaron su aventura, cosas buenas empezaron a suceder. Dios contestó la oración. Personas vinieron a la fe.

¿Cómo es que entonces, 10 años después, Learning to Live Fellowship (Aprendiendo a vivir en Fraternidad), era una iglesia en su mayor parte negra, con 100 miembros, con un personal pastoral todo negro y una experiencia de alabanza negra? ¿Qué le sucedió a su sueño multiétnico?

Al igual que con muchas iglesias, la respuesta implicaba cambios demográficos. En sus primeros años, Learning to Live le fue ofrecido el edificio de una iglesia en una comunidad vecina a un precio razonable. El mudarse los trasladó del Westchester multiétnico del Boulevard La Ciénaga hacia la comunidad negra e hispana de Inglewood. Pronto, fueron una congregación totalmente negra.

Avancemos al 2008. El llamado original—ser una iglesia de múltiples etnias—siguió molestandole al Pastor Michael y a otros. Así que después de mucha consideración, Learning to Live puso en venta su edificio y se mudó al vecindario multiétnico de Marina Del Rey, ofreciendo sus primeros servicios el día de Pascua del 2009.

El pastor Michael estima que Learning to Live perdió el 15-20 por ciento de su congregación a consecuencia de todos los cambios. Los que permanecieron combaten dos emociones diferentes: entusiasmo— el 20 por ciento de su iglesia representa ahora a otros grupos étnicos; y la fatiga— muchos miembros fundadores de la iglesia pasan toda la semana siendo la minoría en su trabajo, y estaban acostumbrados a que la iglesia fuera su lugar cómodo.

Mas como el Pastor Michael lo pone: "Para ser multiétnicos, tenemos que intencionalmente sentirnos *cómodos* estando *incómodos*".

SINTIENDO INCOMODOS

La idea de adoptar un poco de molestia no se limita a una etnia. El líder de EFCA Ryan Kwon recuerda una iglesia que plantó en 1997 la cual pronto llegó a estar formada en un 90 por ciento por asiáticos y parecía no poder pasar el punto de la ley de la atracción de simpatías. Ryan eventualmente dejó esta pequeña iglesia, pues él, igualmente, creía en una expresión multiétnica del cuerpo de Cristo.

“Hoy en día hay una fuerza institucional en nuestras iglesias llamada comodidad”, asevera, “aun cuando el evangelio habla en contra de tales cosas y Jesús es nuestro principal ejemplo.”

“Aunque teníamos en nuestros documentos que ser una iglesia multiétnica era uno de nuestros valores preferidos, esto no estaba lo suficientemente claro en mi visión propia, ni

teníamos la tenacidad suficiente en nuestra misión para pelear contra la fuerza institucional que se estaba apoderando de ella”

Recientemente Ryan plantó Resonate (Resonar, EFCA) en la ciudad de Fremont, California, con un equipo central un 30 por ciento asiático, 40 por ciento caucásico y 30 por ciento de otras etnicidades. Entre 1997 y el 2010, plantó otra iglesia multiétnica – Bridges Community Church (Iglesia Comunitaria Puentes), en las afueras de San Francisco.

Ryan tiene clara la lección primariamente aprendida: Conseguir tener una iglesia multiétnica sana requiere intencionalidad persistente por parte del liderazgo.

LOS PODEROSOS PRINCIPIOS DE LAS IGLESIAS MULTIÉTNICAS

Las iglesias multiétnicas saludables no pasan así de la nada, se levantan como resultado de muchos compromisos deliberados.

ALABANZA INCLUSIVA >> Un estilo de alabanza (mas allá de la música misma) que incluye los elementos culturales de más de un grupo racial.

LIDERAZGO DIVERSIFICADO >> Liderazgo pastoral y/o secular que refleja la estructura deseada de la congregación

OBJETIVO FUNDAMENTAL >> Un esfuerzo no racial (tal y como el evangelismo o el servicio comunitario) el cual es fácil de alcanzar si la congregación llega a ser multirracial.

INTENCIONALIDAD >> Esfuerzos deliberados, concienzudos, de parte de los líderes y miembros para crear y/o mantener una congregación integrada.

LOCALIDAD >> Reunirse en un área racialmente diversa, para poder atraer y reflejarse en su comunidad.

ADAPTABILIDAD >> La flexibilidad de anticipar nuevos retos y adaptarse a problemas no anticipados.

HABILIDADES PERSONALES >> Una decisión de acentuar cualidades específicas que pueden ser subvaloradas con frecuencia: sensibilidad, paciencia, el brindar autoridad a otros, y la capacidad de relacionarse con personas que son diferentes.

Adaptado de “*One Body, One Spirit: Principles of successful multiracial churches*” por George Yancey, Intervarsity Press, 2003. Para ordenar con NextStep Resources, visite www.nsresources.com o llame al (800) 444-BOOK.

LA BENDICION DEL DESORDEN

por Dr. Alvin Sanders

A como el movimiento de la EFCA (*Iglesia Evangélica Libre de América*) seriamente acoge un enfoque multiétnico, nos encontramos con asuntos complejos. Todos están virtualmente de acuerdo en que hay un dilema en Estados Unidos con respecto a inmigrantes indocumentados. Sin embargo, el problema es debatido apasionadamente. Es un asunto que puede ser descrito por una palabra: desordenado.

Veamos la historia de Juan y María Alvarado (no son sus nombres verdaderos). Su vida entretejida en su México nativo consistió en laborar arduas horas en cualquier trabajo que pudieran encontrar. Cuando su primer hijo nació, cruzar la frontera ilegalmente pareció lo más lógico para una mejor vida.

Después de todo, las compañías norteamericanas rogaban por trabajadores. Pero obtener una visa de legal de trabajo tomaba años, y el bebé no tenía años para esperar por alimento, ropa y refugio. La familia Alvarado escogió escurrirse hacia California, hallar ahí un trabajo y comenzar de nuevo.

Pronto, los amigos en su nueva tierra les invitaron a la iglesia, en donde Juan y María aceptaron al Señor. La salvación cambió su visión del mundo, y no tener documentos legales les molestó. Así que iniciaron el proceso de llegar a ser trabajadores legales y documentados.

A como el proceso se amasaba, dos niños más vinieron, y la invitación de un primo dio inicio a una mudanza hacia el medio oeste, en donde encontraron una iglesia. Pero una parada rutinaria de la policía de tránsito lo cambió todo.

Cuando la policía revisó la identificación de Juan, su nombre era igual al de un criminal buscado. Para el momento en el que su inocencia fue aclarada, el servicio de Inmigración y Naturalización había sido llamado, en unos cuantos días Juan había sido deportado de vuelta a México.

María está en una lucha, por decir lo mínimo. El bebé que les inspiró a cruzar la frontera es ahora un joven que ha cambiado sus sueños de universidad por la realidad de un trabajo para ayudar a criar a sus hermanos.

¿En quién hallamos falta? ¿En los Alvarado por inmigrar? ¿En las compañías por atraerlos? ¿En las dos iglesias involucradas en sus vidas? ¿En los burócratas del gobierno?

A diferencia de los políticos y las "cabezas parlantes" de la televisión, como cristianos no tenemos la conveniencia de hacer de la inmigración un juego de suma cero. Debemos darnos cuenta de que cualquier respuesta aplicada a la situación de los Alvarado sería imprecisa. Pero como cuerpo de Cristo, debemos proporcionar uno que sea misericordioso.

Suscríbese a nuestro boletín *Samaritan Way newsletter* (samaritanway@efca.org) para seguir explorando respuestas misericordiosas a asuntos complejos de multiétnicidad y reconciliación.

TOMANDO DOBLE

LLAMADO A LA ACCION DEL PRESIDENTE BILL HAMEL

Me apasionan profundamente las iglesias multiétnicas. De la imagen de la iglesia descrita por el Señor en Efesios, es obvio para mí que una iglesia mono-cultural está fuera de Su voluntad para la iglesia. Por lo tanto, me oirán decir, "Esto no es ser políticamente correcto sino que bíblicamente exacto".

También, como he trabajado con líderes de otras etnias y culturas, me ha llegado a estar claro que de otro modo estaría perdiéndome del hermoso tapizado de la Iglesia.

Entonces, podría decirse que fui obligado por la obediencia, pero estoy motivado por la experiencia que el trabajar en una iglesia multiétnica trae.

Pero ha sido todo un viaje. He debido confesar mi pecado de exclusión, admitir mis ángulos ciegos y pedir ayuda. He debido leer y hacer preguntas para la comprensión. Y he necesitado intencionalmente hacer cambios en el movimiento de EFCA—como encontrar maneras de diversificar la junta directiva y de contratar personal para ayudarnos a ser más inclusivos de los componentes a los que ya servimos.

Mi objetivo de oración es que la junta y el personal sean por lo menos un 20 por ciento no blancos en el futuro próximo. ¿Por qué 20 por ciento? Los estudios muestran que a menos que el grupo mayoritario sea del 80 por ciento o menos, los "otros" no tendrán influencia en el proceso de decisiones.

La diversidad no es un asunto exclusivo de grandes ciudades. El Distrito Central de EFCA, que se compone de muchas comunidades pequeñas y rurales más unas pocas ciudades urbanas, ha empleado intencionalmente y a alguien para trabajar en esta área. Este tema debe ser tratado por la iglesia entera. En cada comunidad existe el "otro" grupo que la iglesia monitorea o ignora intencionalmente. El evangelio es para todas las personas.